



Prácticas y políticas corporativas

# Política de diversidad e inclusión

**Mexichem.**

# 1. Nuestro compromiso con la diversidad y la inclusión

Mexichem respeta, valora y promueve los atributos, características y filosofías únicas que hacen de una persona lo que es. Consideramos que la Diversidad y la Inclusión son un impulsor para una organización con propósito.

Estamos comprometidos en crear un ambiente de trabajo inclusivo, donde los empleados sean capaces de alcanzar su potencial y maximizar su contribución. Reconocemos y valoramos el potencial de creatividad con el que los individuos de distintos orígenes y con distintas habilidades enriquecen el trabajo.



## 2. Alcance

Estos Lineamientos corporativos aplican a todos los empleados dentro de Mexichem y cualquiera de sus empresas subsidiarias.

## 3. Glosario de términos

### Diversidad

Ser diferente o único a nivel individual o grupal, lo cual incluye género, estado civil, edad, religión, raza, habilidad física, inclinaciones políticas, clase social u orientación sexual o cualquier otra condición.

### Inclusión

Para aprovechar la diversidad, se debe crear un ambiente donde las personas se sientan apoyadas, respetadas, escuchadas y sean capaces de dar lo mejor de sí mismas.



## 4. Detalles de los lineamientos

### 4.1

Nuestro compromiso con la diversidad e inclusión está alineado con nuestros valores de Integridad, Responsabilidad, Innovación y Resultados, y esto se refleja en nuestro Código de ética, en otras políticas, tales como Derechos Humanos, así como en nuestra manera de trabajar.

### 4.2

Mexichem no solo se apega a todas las leyes aplicables, sino que va más allá, ofreciendo y promoviendo la igualdad de oportunidades en términos de contratación, compensación, capacitación, desarrollo y promoción.

Mexichem no discrimina a nadie por motivo de género, estado civil, edad, religión, raza, habilidad física, inclinación política, nivel socioeconómico u orientación sexual, ni por cualquier otra condición.

### 4.3

El compromiso de Mexichem en cuanto a Diversidad e Inclusión se extiende a todos los procesos de la empresa, incluyendo:

- Adquisición de talento
- Gestión de desempeño
- Compensaciones y Beneficios
- Acuerdos flexibles de trabajo
- Gestión de talento y planes de sucesión
- Entre otros

### 4.4

Se espera que todos los Gerentes creen un ambiente abierto en sus equipos, con diferentes ideas y perspectivas, donde los empleados se sientan valorados y cuenten con las condiciones para desempeñarse y puedan dar lo mejor de sí.

### 4.5

Todos los empleados tienen la responsabilidad de tratar a otros con dignidad, respeto y de ser inclusivos en todo momento.

### 4.6

Recursos Humanos definirá y monitoreará los indicadores clave relacionados con Diversidad e Inclusión y propondrá al Equipo de Liderazgo Ejecutivo las estrategias necesarias para mejorar.

